



NEXANS POLICY GMP1

20 mars 2009

Nexans etik- och uppförandekod

# INNEHÅLL

---

## **Förord**

av Gérard Hauser och Frédéric Vincent

---

## **Nexans ansluter sig till Global Compact**

---

## **En vardagsguide**

---

### **Våra affärspartner**

Kundrelationer  
Agenter, konsulter och affärspartner  
Leverantörs- och underleverantörsrelationer  
Gåvor och representation  
Konkurrens  
Exportkontroller  
Åtgärder för att förhindra penningtvätt

---

### **Våra aktieägare och finansiella partner**

Korrekta och fullständiga ekonomiska uppgifter  
Insiderhandel

---

### **Miljö- och produktansvar**

Miljöskydd  
Produktansvar

---

### **Medarbetare**

Mångfald och lika rättigheter  
Kompetensutveckling  
Personalrelationer  
Hälsa och säkerhet

---

### **Myndigheter och samhälle**

Antikorruptionsåtgärder  
er  
Politiska aktiviteter  
Samhällsrelationer  
Utredningar utförda av tillsyns- och andra myndigheter

---

### **Affärsetik**

Intressekonflikter  
Skydd av företagsegendom  
Efterlevnad av sekretessregler  
Immateriella rättigheter

---

## **Implementering av etik- och uppförandekodens principer**

---

## Förord

---

Vår koncerns framtid bygger framför allt på förtroende från våra kunder, aktieägare, anställda, partners och, i en vidare bemärkelse, det samhälle vi verkar i.

Förtroende vinnns genom att agera med integritet, professionalism och ärlighet. Vi bedöms inte bara utifrån vad vi gör, utan också utifrån hur vi gör det. Kundorientering, effektivitet, globalt samarbete och engagemang är viktiga värderingar för Nexans som måste avspeglas i vår affärsetik och vårt beteende. Jag fäster stor vikt vid dem. Att bilda en CSR-kommitté, ansvarig för hållbar utveckling inom Nexans, där jag är ordförande, vittnar om detta.

Nexans investerar i nya marknader, etablerar sig i nya länder och välkomnar nya medarbetare. Denna mångfald är en källa till rikedom och styrka. Det kommer att bli allt mer så om vi delar gemensamma principer och regler för uppförande. Genom att följa höga etiska principer kan vi stärka förtroendet och respekten för alla dem som deltar i koncernens aktiviteter. Vi ska göra så att de vill arbeta med och för Nexans. Då blir det möjligt för vårt företag att växa med framgång genom att bidra konstruktivt till det samhälle vi lever i.

Ingenting kan ersätta sunt förnuft och fokusering på personlig etik som bygger på respekt och personligt ansvar. De klara och precisa principer, och hänvisningarna till specifika situationer som anges i Nexans etik- och uppförandekod, hjälper dig att agera på ett oklanderligt sätt i Nexans anda. Om du är tveksam eller har frågor om vad som är lämpligt uppförande bör du omgående ta upp frågan med din chef, chefen för personalavdelningen eller VD.

Målsättningen att uppnå finansiella resultat är fullt förenlig med höga affärsetiska normer. Efterlevnaden av denna kod är allas ansvar och ett sätt för koncernen att göra framsteg. Personligen räknar jag med att du anammar denna kod, att du stämmer av när det är nödvändigt och använder dig av den i ditt dagliga arbete.



Frédéric Vincent  
Ordförande och koncernchef

## Nexans ansluter sig till Global Compact

---

Nexans skrev under FN:s Global Compact-principer i december 2008.

Genom att ansluta sig till detta initiativ har koncernen, inom sin inflytandesfär, åtagit sig att stödja och följa de tio grundläggande principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupktion.

### De tio principerna i Global Compact

#### *Mänskliga rättigheter*

##### Princip 1

Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

##### Princip 2

försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

#### *Arbetsvillkor*

##### Princip 3

Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

##### Princip 4

avskaffande av alla former av tvångsarbete;

##### Princip 5

faktiskt avskaffande av barnarbete; och

##### Princip 6

avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

#### *Miljö*

##### Princip 7

Företagen ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

##### Princip 8

ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

##### Princip 9

uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

#### *Korruption*

##### Princip 10

Företagen ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

➔ För mer information: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) eller [www.regeringen.se](http://www.regeringen.se).

## En vardagsguide

---

Nexanskoncernens etik- och uppförandekod slår fast de principer som koncernens anställda måste följa i sitt arbete.

Koden är ett komplement till regler, riktlinjer och standarder som fastställts och fortsätter att gälla i ditt land. Den kan uppdateras när som helst på koncernledningens initiativ.

Den gäller för samtliga anställda, medlemmar i styrelser och ledningsgrupper samt för ledande befattningshavare i Nexans och dess dotterbolag över hela världen.

### **Att följa lagen är ett absolut krav**

**Efterlevnad av lagar och förordningar i de länder koncernen verkar är en skyldighet utan undantag.**

När reglerna i vår etik- och uppförandekod ställer högre krav än den nationella lagstiftningen ska de förra tillämpas, förutsatt att de inte leder till en olaglig handling

Nexans är ett franskt företag noterat på Parisbörsen. I vissa fall omfattar Frankrikes eller EU:s lagar även Nexans internationella aktiviteter, dess dotterbolag samt koncernens anställdas yrkesverksamhet.

Etik- och uppförandekoden har utformats för att vara ett stöd vid problemlösning och svåra val som vi ställs inför i vårt arbete. Hur ska vi hantera vissa förfrågningar från kunder eller leverantörer? Hur ska vi behandla våra kollegor? Etik- och uppförandekoden ger praktisk vägledning i dessa och många andra ämnen. Innehållsförteckningen ger en snabb överblick över vilka ämnen som tas upp.

Det går däremot inte att täcka in varenda situation som kan inträffa. Om du ställs inför ett affäretiskt problem bör du ställa dig följande frågor:

Är det lagligt?

Är det tillåtet enligt koncernens etik- och uppförandekod?

Är jag säker på vad som är ett lämpligt

agerande? Känner jag att jag tar rätt beslut?

Hur skulle människor reagera om detta blev offentligt?

När du är tveksam måste du tala om detta och be om råd. Det finns flera kontaktpersoner som kan hjälpa dig (se sidan 15).

### **Om du är chef har du ett utökat ansvar, eftersom:**

- du fungerar som förebild och ska främja ett etiskt beteende,
- du är beslutsfattare och konfronteras med frågor som kan vara komplicerade,
- dina underställda kommer till dig för råd och vägledning och du måste kunna ge rätt svar.

## Våra affärspartner

---

Nexans vill bygga upp stabila och långvariga relationer baserade på ärlighet, förtroende och ömsesidigt intresse med sina kunder, leverantörer och underleverantörer.

Åtaganden gentemot tredje part hanteras av anställda med sådana befogenheter.

Vi respekterar våra affärspartners materiella och immateriella **rättigheter** som de anförtrot oss.

Vi avslöjar inte **sekretessbelagd** information som anförtrots oss.

Vi hanterar våra affärspartners personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med lagstiftning om **personuppgiftsskydd**.

### Kundrelationer

Nexans behandlar sina kunder lika och med integritet, oberoende av storlek.

Vi strävar efter att marknadsföra våra produkter och tjänster på ett **ärligt** och **rättvist** sätt. Vi säkerställer att alla våra uttalanden, meddelanden och presentationer är korrekta och tillförlitliga.

### Agenter, konsulter och affärspartner

Kontrakt som reglerar affärsrelationer mellan koncernenheter och ombud, agenter, konsulter och distributörer kan endast undertecknas av auktoriserade personer, vanligen landchefen.

Kontrakt undertecknas först efter att **alla erforderliga kontroller** har slutförts och alla tillstånd som krävs erhållits.

Detta beskrivs utförligare i den koncerngemensamma riktlinjen "Nexans Antitrust Guidelines" (GMP9).

### Leverantörs- och underleverantörsrelationer

Vi bedöms utifrån kvaliteten på våra relationer med leverantörerna. Särskilt våra kunder och rankinginstitut bedömer oss baserat på våra **urvalskriterier** och våra leverantörers engagemang för ett ansvarsfullt företagande.

Vi väljer leverantörer genom **öppna och konkurrensutsatta anbudsfrågningar**. Vi säkerställer att alla anbud behandlas lika.

Vi uppmuntrar leverantörer att **dela våra värderingar**, särskilt avseende arbetsförhållanden liksom respekten för mänskliga rättigheter och miljön.

## Gåvor och representation

När vi erbjuder gåvor eller representation måste vi hålla oss inom **rimliga gränser** fastställda av tillämpliga lagar och affärspraxis.

Vi accepterar inte gåvor som kan påverka (eller som kan uppfattas påverka) vår omdömesförmåga eller som undergräver vår **lojalitet** gentemot Nexans.

Eventuella gåvor som erbjuds eller tas emot måste vara i överensstämmelse med ovanstående principer och vi accepterar aldrig **kontanter** som gåva.

Rådgör med din chef om du är tveksam.

## Konkurrens

Nexans ska agera i enlighet med principerna om **sund konkurrens** och i enlighet med gällande lagar. Det ligger i Nexans direkta intresse att främja en sund och öppen konkurrens. Antitrustlagar och konkurrenslagar förbjuder konkurrenter att ingå alla former av avtal som begränsar den fria konkurrensen, från gemensamma åtgärder till uttalade eller underförstådda/hemliga överenskommelser. De här lagarna är komplexa och brott mot dessa kan leda till allvarliga civil- och straffrättsliga påföljder både för individer och för företag.

Alla måste avhålla sig från relationer med konkurrenter som kan betecknas som **olagliga överenskommelser** eller **avtal**. Det är särskilt viktigt att Nexans inte deltar i:

- prisregleringsavtal,
- marknads- eller kunduppdelning,
- produktions- eller säljkvotsavtal,
- samarbete med andra företag vid budgivning,
- otillåten praxis,
- överenskommelser eller avtal som utestänger en konkurrent från marknaden eller försvårar nya konkurrenters inträde på marknaden genom olagliga medel.

När tveksamhet föreligger bör du kontakta företagsledningen i ett tidigt skede för att förebygga brott mot dessa lagar och regler.

## Exportkontroller

Nexans respekterar lagstadgade exportförbud. Innan vi exporterar en produkt, programvara eller teknologi måste kategori och klassificering kontrolleras för att avgöra om specialtillstånd krävs.

## Åtgärder för att förhindra penningtvätt

Nexans har åtagit sig att följa alla internationella lagar avseende penningtvätt och terrorism. Koncernen gör bara affärer med kunder vars affärsverksamheter och finansieringskällor är lagliga.

Vart och ett av koncernens företag tillämpar riktlinjer för **kundidentifikation**.

Vi måste alla vara vaksamma på order eller **ovanliga betalningar**, särskilt **komplexa** valutaväxlingsaffärer och penningtransfereringar till eller från länder som inte har samband med transaktionen.

## Våra aktieägare och finansiella partner

---

Nexans säkerställer **lika behandling** för samtliga aktieägare. Vi lämnar regelbunden, **öppen och korrekt** information till våra aktieägare och finansiella partners.

Nexans följer strikt standarder avseende **bolagsstyrning, interna kontroller** och **riskhantering**.

### Korrekta och fullständiga ekonomiska uppgifter

Det är viktigt att all finansiell, juridisk, ekonomisk, industriell, kommersiell, social och miljöinformation som lämnas ut är korrekt och inte vilseledande. Detta för att säkerställa att vi uppfyller våra skyldigheter enligt lag, särskilt gentemot aktieägare, partner och myndigheter, för att motivera beslut som vi fattar och för att upprätthålla koncernens trovärdighet och anseende.

Samtliga åtaganden, rutiner och riktlinjer som beslutas på ditt företag avseende **intern rapportering** och redovisning, **skydd** samt **arkivering av information**, måste följas.

Vi måste säkerställa att alla transaktioner och verksamheter redovisas korrekt och fullständigt, och vi måste samarbeta fullt ut med interna och externa **revisorer** som ansvarar för att kontrollera dessa.

Om du är osäker bör du rådfråga, och vid behov, omgående rapportera eventuella oegentligheter eller brott mot dessa regler till din chef, företagsledningen eller koncernens juridiska avdelning.

**Att förfalska ett dokument eller lämna vilseledande information utgör bedrägeri.** Nexans tolererar inte bedrägerier av något slag. All vår information måste på ett korrekt sätt avspegla den faktiska situationen, verksamheten och transaktionen.

### Insiderhandel

Att använda insiderinformation för att köpa eller sälja **värdepapper som är noterade på en börs** kan leda till sanktioner för "insiderhandel". Dessa sanktioner kan omfatta betydande vites- och fängelsestraff.

**Insiderinformation** är information som inte är offentligt tillgänglig och som kan påverka det noterade värdepapprets kurs. Detta gäller särskilt strategiska planer, trender och prognoser för försäljning och resultat, planerad utdelning, väsentliga ekonomiska eller juridiska förpliktelser, väntande eller framtida fusioner, förvärv och överlåtelser samt förändringar i högsta ledningen. En person som har insiderinformation anses vara en **insider**.

Särskilda koncerngemensamma riktlinjer behandlar "Insider trading" (GMP 2) och både permanenta och tillfälliga insider specificeras i "List of insiders" (GMP 5).

**Det är bara personer med särskild befogenhet som kan lämna ut konfidentiell information utanför koncernen.** I den juridiska riktlinjen "Public Disclosure of significant information" (LP3) beskrivs hur detta görs på rätt sätt.

Alla som har insiderinformation om Nexans eller dess kommersiella partner måste avstå från att köpa eller sälja dessa företags värdepapper. Det är aldrig tillåtet att lämna ut insiderinformation till någon annan person.

## Miljö- och produktansvar

---

Nexans strävar efter att **minimera** verksamhetens och produkternas **påverkan på miljön** och att **utveckla kabellösningar** som bidrar till att bevara miljön och spara energi.

Koncernen verkar för att garantera säkerheten för installatörer, operatörer och användare av infrastrukturer, byggnader, transportmedel, utrustning och maskiner som är utrustade med kablar och kabelsystem.

### Miljöskydd

Oberoende av var vi är verksamma strävar vi efter att minska inverkan från vår verksamhet på miljön. Detta sker genom åtgärder för att **förebygga risker och olyckor**, genom att kontrollera vår förbrukning samt genom att minska, bearbeta och återvinna vårt avfall och utstrangerade produkter. Vi måste alla, utifrån vår egen arbetsroll, bidra genom att:

- strikt följa alla lagar och koncernens regler angående miljön,
- vidta alla nödvändiga åtgärder för att genomföra koncernens **miljöledningssystem** (EMS) och bidra till att förbättra resultaten,
- delta i energisparprogrammen och **dra ned på råvaruförbrukningen** enligt de program som finns på den egna enheten.

### Produktansvar

Våra kunders förtroende för oss baseras främst på våra produkters **kvalitet** och **säkerhet**. Vi måste alla bidra till detta. Var och en av oss, beroende på våra ansvarsområden, måste:

- säkerställa att våra produkter uppfyller lagstadgade och interna standarder, och välja den högsta standarden i fråga om säkerhet,
- säkerställa strikt tillämpning av kvalitetskontroller i varje steg av produktionen samt snabbt rapportera eller reagera på eventuella kvalitetsproblem för att korrigera dessa,
- säkerställa att den tekniska dokumentationen samt att installations- och säkerhetsinstruktioner som levereras med våra produkter är tydliga och entydiga, för att förebygga olycksrisker,
- beakta alla säkerhets- och kvalitetsproblem som installatörer och kunder rapporterar.

Vi har ett nära samarbete med våra kunder för att utveckla kabellösningar som sparar energi och underlättar produktion och transport av förnybara energikällor.

Vi strävar efter att tillgodose kundernas önskemål i möjligaste mån genom att tillhandahålla **korrekt information** om våra produkters sammansättning och miljöpåverkan under **livscykeln**. Vi tillhandahåller även uppgifter om godkända företag för hantering och återvinning av skrotade kablar.

## Medarbetare

---

Genom att ansluta sig till **FN:s Global Compact** befäster Nexans sitt åtagande att respektera internationella mänskliga rättigheter och att avskaffa och motverka alla former av tvångs- och barnarbete.

Nexans önskar en personalsammansättning som avspeglar **mångfalden** hos de marknader och de samhällen där vi verkar. Alla personer som arbetar inom koncernen bidrar till vår framgång. Alla måste bemötas på lika villkor och med respekt. Genom att arbeta tillsammans och till fullo ta vara på mångfalden hos våra **anställda** samt genom att utveckla våra **kompetenser** öppnas nya möjligheter för företaget.

Koncernen använder erforderliga resurser för att säkerställa sina medarbetares **hälsa** och **säkerhet** på arbetsplatsen.

### Mångfald och lika rättigheter

Mångfald är en tillgång som måste uppmuntras och utvecklas. Nexans respekterar lika rättigheter och eftersträvar att arbetsplatserna ska vara fria från diskriminering och trakasserier.

Vi säkerställer att beslut om rekrytering, ersättning, befordran och arbetssäkerhet baseras på meriter, lämplighet och prestation. Det får **inte** förekomma någon **diskriminering** på grund av ras, hudfärg, religion, kön, ålder, nationellt ursprung, sexuell läggning, civilstånd, funktionshinder, politiska eller filosofiska åsikter eller medlemskap i fackförening.

Vi avslöjar inte **sekretessbelagd** information om medarbetarna.

Vi måste alltid bemöta våra kollegor och andra personer vi arbetar med så som vi själva vill bli bemötta – med respekt, tillit och hövlighet.

### Kompetensutveckling

För att utveckla potentialen hos varje medarbetare och för att utbyta information om de bästa lösningarna vill Nexans under anställningstiden ge sina anställda tillgång till den **kompetens-utveckling** som behövs för att utföra arbetet på rätt sätt och öka deras **duglighet**.

### Personalrelationer

Nexans eftersträvar **konstruktiva relationer** med sina anställda och deras representanter.

Vi respekterar de anställdas rätt att bilda och ansluta sig till valfri fackförening eller arbetstagarorganisation och att delta i kollektiva förhandlingar.

Vi är medvetna om våra samhällspartners roller och ansvar och vi strävar efter att kommunicera och förhandla öppet med dem i frågor som är av gemensamt intresse.

När vi måste omstrukturera verksamheten är det viktigt att leta efter alternativ anställning, antingen inom koncernen eller externt, samt att erbjuda utbildning och stöd när så behövs.

## Hälsa och säkerhet

Säkerhet på arbetsplatsen bygger inte enbart på anläggningarnas och utrustningens tekniska tillförlitlighet utan även på att anställda har utbildning och att det finns en utvecklad hälso- och säkerhetskultur inom koncernen. Nexans strävar efter att erbjuda en säker arbetsmiljö som inte utsätter någon för risk.

Vi ska alla följa hygien-, hälso- och säkerhetsreglerna och hjälpa våra kollegor och tjänsteleverantörer att också följa dessa.

Vi ska vara uppmärksamma på säkerhetsproblem och se till att vårt agerande inte skapar risker för andra eller för oss själva.

För Nexans är **säkerhet högsta prioritet**. Oavsett hur brådskande ett arbete är, måste säkerheten komma i första hand.

## Myndigheter och samhälle

---

Nexans har som målsättning att på ett positivt sätt bidra till att skapa välbefinnande och arbeten samt utveckla människors kompetens i de länder och på de orter där koncernen bedriver verksamhet. Vi respekterar kulturer och lokala frågor.

Vi är emot korruption och verkar för öppenhet i våra affärer.

### Antikorruptionsåtgärder

Korruption är oförenligt med Nexans etiska principer och vårt stöd för Global Compact. Brott mot antikorruptionslagar leder till höga böter för företag och långa fängelsestraff för individer.

Vi ska aldrig, direkt eller indirekt, göra en **utbetalning**, lämna en gåva eller, officiellt eller i hemlighet, bevilja några andra fördelar för att påverka en representant för en offentlig eller statlig myndighet.

### Politiska aktiviteter

Nexans allmänna ståndpunkt är att vi inte lämnar bidrag till politiska partier, organisationer eller kommittéer. Under alla omständigheter måste eventuella betalningar vara lagliga och ha godkänts skriftligen på förhand av VD.

Koncernen respekterar sina anställdas rätt att **personligen** delta i politiska aktiviteter så länge som det är tydligt att de inte representerar företaget eller agerar för företagets räkning. Anställda får inte delta i politiska aktiviteter under arbetstid eller använda företagets resurser för detta.

### Samhällsrelationer

Nexans avser att bygga upp en **dialog** med representanter för samhället.

När det gäller **stöd till lokala initiativ** som främjar solidaritet, hälsa, utbildning, ekonomisk och social utveckling, miljö, kultur och sport är det varje enhets ansvar, men kräver godkännande av chefen för personalavdelningen eller VD.

### Utredningar utförda av tillsyns- och andra myndigheter

Representanter från tillsyns- och andra myndigheter som genomför en utredning måste bemötas artig och med respekt.

Om en myndighet begär uppgifter utöver det sedvanliga, ska företagsledningen och din chef informeras och rådfrågas innan du svarar på sådan begäran.

**Om du är det minsta tveksam** om en förfrågan, aktivitet eller åtgärd från en myndighet, förvaltning, förening, ideell organisation eller mediekanal är korrekt enligt reglerna, ska du kontakta din chef, VD eller informations-avdelningen.

## Affärsetik

---

Nexans respekterar sina anställdas privatliv och lägger sig inte i vad de gör utanför arbetsplatsen.

### Intressekonflikter

Intressekonflikt kan uppstå när en anställds, eller närståendes, sociala, ekonomiska eller politiska aktiviteter påverkar eller skulle kunna påverka deras objektivitet och lojalitet mot koncernen.

Intressekonflikt uppstår om du arbetar för eller har ett finansiellt intresse i en konkurrerande organisation, ett kund- eller leverantörsföretag eller en kommersiell partner till koncernen samtidigt som dina arbetsuppgifter i koncernen ger dig inflytande över denna relation.

Samtliga anställda måste informera om och erhålla godkännande från sin chef i alla situationer som kan utgöra en intressekonflikt eller som kan ge intryck av att påverka deras omdöme och handlingar.

### Skydd av företagsegendom

Vi måste alla agera med integritet, vaksamhet och sunt förnuft för att säkerställa att koncernens resurser och möjligheter inte missbrukas eller förlösas. Dessa resurser inbegriper arbetstid, immateriella rättigheter och konfidentiell information.

All utrustning och information samt alla idéer och data som du använder eller har tillgång till genom arbetet tillhör koncernen eller dess partner.

Koncernens resurser får endast användas för yrkesmässigt bruk. Samma sak gäller för möjligheter som identifierats i det ordinarie arbetet.

### **Efterlevnad av sekretessregler**

Immateriella rättigheter, industriell know-how, strategiska analyser och planer, ekonomisk, teknisk, kommersiell och annan konfidentiell information, är viktiga och värdefulla tillgångar. Koncernen skulle lida stor skada om sådan information lämnades ut utan godkännande.

All konfidentiell information, och särskilt uppgifter om kunder och leverantörer, måste hållas hemlig och återlämnas när anställningen i koncernen upphör.

Vi måste undvika att diskutera eller arbeta med konfidentiell information på offentliga platser där samtal kan avlyssnas och informationssäkerheten är svår att upprätthålla.

### **Immateriella rättigheter**

Koncernen respekterar tredje parts immateriella rättigheter och konfidentiella information.

Konfidentiell information som tillhör en tredje part får endast användas enligt avtal som godkänts av VD.

Nedladdning av olicensierad programvara till koncernens datorer är förbjuden.

## Implementering av etik- och uppförandekodens principer

---

Samtliga anställda inom koncernen, ska i enlighet med arbetsuppgifter och ansvar, följa och tillämpa kodens principer. Samtliga anställda måste noga läsa igenom koden och följa principerna. För utförligare förklaring av vissa av principerna i detta dokument hänvisas till koncerngemensamma riktlinjer (GMP) och juridiska riktlinjer (LP).

Vid osäkerhet eller oklarhet om någon av bestämmelserna i denna etik- och uppförandekod kan du vända dig till **närmaste chef, chefen för personalavdelningen** eller **VD**. De ger råd om lämpligaste tillvägagångssätt.



Global expert på kablar och kabelsystem

Nexans IKO Sweden AB - 514 81 GRIMSÅS  
Tfn 0325 - 800 00 - Fax 0325 - 803 20 - [www.nexans.se](http://www.nexans.se)  
VAT SE556021860301